



Parlamentul României Senat

PROIECT

HOTĂRÂRE referitoare la

**Comunicarea Comisiei Către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social
European și Comitetul Regiunilor
Foaie de parcurs privind locurile de muncă de calitate
COM(2025) 944 final**

În temeiul dispozițiilor art. 67 și art. 148 alin. (2) și alin. (3) din Constituția României, republicată, precum și ale *Protocolului (nr. 1) privind rolul parlamentelor naționale în Uniunea Europeană*, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea nr. 13/2008,

În baza raportului Comisiei pentru Afaceri Europene nr. LXII/114/19.03.2026,

Senatul adoptă prezenta h o t ă r ă r e.

Art.1.-Senatul României

(1) Constată că:

- a) principalele domenii vizate, în care sunt necesare intervenții, sunt:
 - i. inteligența artificială și managementul algoritmic la locul de muncă;
 - ii. securitatea și sănătatea în muncă (SSM), inclusiv necesitatea actualizării cadrului legislativ și a consolidării rolului inspecției muncii;
 - iii. subcontractarea, care, deși aduce beneficii economice, poate genera riscuri de abuz și de nerespectare a normelor;
 - iv. tranziția verde și digitală, cu impact asupra restructurării pieței muncii;
 - v. rolul partenerilor sociali, esențial pentru protejarea drepturilor lucrătorilor;
- b) este anunțată o viitoare inițiativă legislativă – „Quality Jobs Act” – menită să actualizeze și să consolideze cadrul juridic european privind condițiile de muncă;
- c) documentul este un instrument care poate contribui la:
 - i. creșterea ocupării de calitate;
 - ii. reducerea sărăciei și a excluziunii sociale;
 - iii. modernizarea relațiilor de muncă și creșterea participării pe piața muncii.

(2) Consideră, în acord cu poziția Ministerului Muncii, că:

- a) documentul european este în convergență cu Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei (2022–2027), în special în ceea ce privește:
 - i. integrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii;
 - ii. dezvoltarea competențelor;
 - iii. reducerea muncii informale;
 - iv. furnizarea de servicii sociale integrate;
- b) documentul european:
 - i. sprijină dezvoltarea sectorului îngrijirilor (îmbătrânire activă, servicii la domiciliu);
 - ii. contribuie la integrarea socio-profesională a persoanelor fără adăpost prin ocupare.

(3) Apreciază că:

- a) inițiativa europeană este oportună;
- b) aceasta poate contribui la promovarea unei ocupări incluzive și la creșterea competitivității.

(4) Subliniază necesitatea ca politicile promovate să includă mecanisme concrete și eficiente de sprijin pentru grupurile vulnerabile.

Art.2.- Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Această hotărâre a fost adoptată de Senat în ședința din ... martie 2026, cu respectarea prevederilor art. 76 alin (2) din Constituția României, republicată.

Președintele Senatului

Mircea ABRUDEAN

București, ... martie 2026

Nr.

XXXVII/372/19.03.2026



Comisia pentru Afaceri Europene

RAPORT

la

Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Foaie de parcurs privind locurile de muncă de calitate

COM (2025) 944 final

Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată, în temeiul Protocolului nr. 1, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunităților Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea 13/2008, în vederea examinării Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Foaie de parcurs privind locurile de muncă de calitate, COM (2025) 944 final.

Comisia a dezbătut Comunicarea în ședința din data de 17 martie a.c., în prezența reprezentantului Ministerului Afacerilor Externe.

În vederea examinării, au fost analizate Fișa de sinteză a Serviciului pentru afaceri europene și Nota Ministerul Muncii și a Ministerului de Externe.

Comisiile sesizate pentru examinarea, respectiv Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, Comisia economică, industriei, servicii turism și antreprenariat, Comisia pentru comunicații, tehnologia informației și inteligență artificială, Comisia pentru sănătate nu au transmis observații.

Descrierea Comunicării

Foaia de parcurs reprezintă un angajament reînnoit pentru promovarea locurilor de muncă de calitate într-o economie competitivă, prin alinierea politicilor de

COM (2025) 944 final

ocupare la dinamica economică, în acord cu principiile economiei sociale de piață, progresului social și ocupării depline. Documentul vizează trei direcții principale:

- (i) crearea și menținerea locurilor de muncă de calitate,
- (ii) modernizarea,
- (iii) echitatea în lumea muncii.

Sunt evidențiați și factorii care susțin mediul favorabil întreprinderilor: respectarea drepturilor sociale, servicii de calitate, finanțare adecvată și consolidarea dialogului social.

• *Crearea și menținerea unor locuri de muncă de calitate*

Documentul subliniază necesitatea unui mediu favorabil întreprinderilor (inclusiv IMM-uri, startup-uri și lucrători independenți), caracterizat prin inovare, acces la investiții și un cadru de reglementare clar și proporțional, cu sarcini administrative reduse. Este evidențiat rolul partenerilor sociali în identificarea soluțiilor adaptate nevoilor economiei.

Comunicarea abordează teme precum: industria viitorului, competențele pentru tranziții profesionale, restructurarea, investițiile și facilitarea adaptării la economia globală. Sunt menționate inițiative legate de decarbonizare, consolidarea capacităților strategice ale UE și atragerea talentelor.

Competențele sunt considerate esențiale pentru creștere, fiind susținute prin:

- ✓ inițiative privind capitalul uman și educația orientată spre viitor;
- ✓ Garanția de competențe pentru sprijinirea lucrătorilor în tranziții;
- ✓ portabilitatea competențelor și atragerea forței de muncă calificate din țări terțe.

Se evidențiază necesitatea unei mai bune aplicări a cadrului UE pentru anticiparea restructurărilor, precum și a reformelor și investițiilor coordonate la nivel UE–state membre. Instrumente relevante includ achizițiile publice, ajutoarele de stat, politicile fiscale și mediul favorabil inovării.

În contextul tranzițiilor economice, sunt amintite mecanisme precum SURE și viitoare instrumente financiare pentru gestionarea crizelor.

• *Modernizare: promovarea locurilor de muncă de calitate, stimulând inovarea digitală*

Modernizarea vizează creșterea productivității și îmbunătățirea condițiilor de muncă prin digitalizare, inclusiv utilizarea responsabilă a gestionării algoritmice, telemunca și dreptul la deconectare.

Inteligența artificială este considerată un factor de eficiență și siguranță, în cadrul reglementat de legislația UE privind IA și protecția datelor.

Instrumentele digitale contribuie la flexibilitate și satisfacția muncii, dar pot genera riscuri legate de suprasolicitare și disponibilitate continuă.

• *Echitatea, securitatea și egalitatea: coloana vertebrală a locurilor de muncă reziliente*

Acest capitol evidențiază importanța echității, securității și egalității prin:

- ✓ promovarea sănătății fizice și mintale;
- ✓ salarii adecvate;
- ✓ combaterea exploatarei prin muncă;
- ✓ mobilitate echitabilă;
- ✓ sprijin pentru lucrătorii independenți.

Se acordă atenție situației tinerilor pe piața muncii și îmbunătățirii cadrului de sănătate și securitate în muncă. Combaterea exploatarei vizează inclusiv subcontractarea și protecția lucrătorilor din țări terțe, prin consolidarea aplicării legislației și cooperarea instituțională (inclusiv rolul Autorității Europene a Muncii /ELA).

Mobilitatea lucrătorilor va fi susținută prin simplificarea coordonării sistemelor de securitate socială, iar lucrătorii independenți beneficiază de sprijin prin negocieri colective.

Ultimul capitol subliniază factorii determinanți pentru locuri de muncă de calitate: aplicarea legislației UE, dialogul social, finanțarea europeană și accesul la servicii de calitate.

În opinia Comisiei, dialogul social și negocierile colective sunt esențiale pentru adaptarea politicilor la evoluțiile economice și pentru menținerea competitivității, iar finanțarea UE are un rol central în implementarea acestora.

În urma examinării, membrii comisiei

• constată că:

- principalele domenii vizate, în care sunt necesare intervenții, sunt:
 - inteligența artificială și managementul algoritmic la locul de muncă;
 - securitatea și sănătatea în muncă (SSM), inclusiv necesitatea actualizării cadrului legislativ și a consolidării rolului inspecției muncii;
 - subcontractarea, care, deși aduce beneficii economice, poate genera riscuri de abuz și de nerespectare a normelor;
 - tranziția verde și digitală, cu impact asupra restructurării pieței muncii;
 - rolul partenerilor sociali, esențial pentru protejarea drepturilor lucrătorilor;
- este anunțată o viitoare inițiativă legislativă – „Quality Jobs Act” – menită să actualizeze și să consolideze cadrul juridic european privind condițiile de muncă;
- documentul este un instrument care poate contribui la:
 - creșterea ocupării de calitate;
 - reducerea sărăciei și a excluziunii sociale;
 - modernizarea relațiilor de muncă și creșterea participării pe piața muncii.

• consideră, în acord cu poziția Ministerului Muncii, că:

- documentul european este în convergență cu Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei (2022–2027), în special în ceea ce privește:
 - integrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii;
 - dezvoltarea competențelor;
 - reducerea muncii informale;
 - furnizarea de servicii sociale integrate;
- documentul european:
 - sprijină dezvoltarea sectorului îngrijirilor (îmbătrânire activă, servicii la domiciliu);

▪ contribuie la integrarea socio-profesională a persoanelor fără adăpost prin ocupare.

• **apreciază că:**

- inițiativa europeană este oportună;
- aceasta poate contribui la promovarea unei ocupări incluzive și la creșterea competitivității.

• **subliniază necesitatea ca politicile promovate să includă mecanisme concrete și eficiente de sprijin pentru grupurile vulnerabile.**

În urma dezbaterii, membrii Comisiei pentru afaceri europene au hotărât, cu majoritatea voturilor membrilor prezenți, formularea unui **Raport la COM (2025) 944 final**.

Comisia pentru afaceri europene supune Plenului Senatului spre dezbateră și adoptare proiectul de hotărâre privind adoptarea prezentului Raport, în conformitate cu art. 34 din Anexa la Regulamentul Senatului aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/2005, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Senator Cușniș Rodica

SECRETAR,
Senator Andrei-Emil Dîrlău

Întocmit: Nicoleta Aldea, Consilier-parlamentar

COM (2025) 944 final